

令和7年8月公表

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

長門市長  
長門市議会議長  
長門市教育委員会  
長門市選挙管理委員会  
長門市代表監査委員  
長門市農業委員会  
長門市消防本部消防長  
長門市上下水道事業の管理者の権限を行う長

長門市は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づいて第2次長門市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画を策定しております。この行動計画に基づく実施状況を下記のとおり公表します。

なお、各項目の公表数値については、各特定事業主の数値を合算し算定したものを公表します。

記

1. 女性に対する職業生活に関する機会の提供（法第19条第6項）

①取組状況

- ・ 女性の受験者数を増やすため、就職ガイダンスや市ホームページ等でワークライフバランスを推進するための取組をお知らせしたりするなど、女性が働きやすい職場であることの情報
- ・ 仕事と家庭の両立支援を進め、女性職員の能力を発揮できるように、意欲のある女性職員を積極的に登用した。

②実施状況

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度						
採用者数	総数	-	12 人	29 人	27 人	16 人	33 人	人
	女性職員数	-	4 人	18 人	11 人	6 人	13 人	人
	女性の割合	50%	33.3 %	62.1 %	40.7 %	37.5 %	39.4 %	%

(2) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度						
管理職職員総数	-	-	109 人	126 人	137 人	147 人	148 人	人
女性管理職職員数	-	-	17 人	23 人	24 人	27 人	26 人	人
女性の割合	22.5%	令和7年度	15.6 %	18.3 %	17.5 %	18.4 %	17.6 %	%

(3) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度						
係長級以上の職員総数	-	-	235 人	250 人	260 人	275 人	273 人	人
係長級以上の女性職員総数	-	-	53 人	57 人	59 人	65 人	65 人	人
女性の割合	22.5%	令和7年度	22.6 %	22.8 %	22.7 %	23.6 %	23.8 %	%

2. 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備（法第21条）

①取組状況

- ・ PR用パンフレットを独自で作成するなど仕事と家庭の両立支援制度を積極的に周知し、制度に対する職員の理解を深めるとともに、働きやすい職場環境づくりを行った。
- ・ 配偶者出産休暇や育児参加のための休暇等の対象となる男性職員へ仕事と家庭の両立支援に関する制度を周知し、休暇の取得を促進した。

②実施状況

(1) 離職率の割合

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度						
離職者総数	-	-	21 人	20 人	10 人	15 人	15 人	人
40歳未満の離職者数	-	-	3 人	6 人	5 人	6 人	8 人	人
40歳未満の離職者の割合	0.0%	令和7年度	14.3 %	30.0 %	50.0 %	40.0 %	53.3 %	%

(2) 男女別の育児休業取得率・取得期間

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度						
女性職員	対象者数	-	3 人	6 人	4 人	7 人	9 人	人
	取得者数	-	3 人	6 人	4 人	7 人	9 人	人
	取得率	-	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	%
男性職員	対象者数	-	8 人	15 人	15 人	3 人	11 人	人
	取得者数	-	1 人	2 人	6 人	1 人	6 人	人
	取得率	30%	12.5 %	13.3 %	40.0 %	33.3 %	54.5 %	%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・取得期間

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度						
休暇取得対象者数	-	-	7 人	13 人	15 人	3 人	11 人	人
取得者数	-	-	2 人	8 人	10 人	2 人	7 人	人
取得率	50.0%	令和7年度	28.6 %	61.5 %	66.7 %	66.7 %	63.6 %	%

(4) 職員一人当たりの一月あたりの平均超過勤務時間、長時間勤務を行った職員

		目標値 (R7年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
4月	超過勤務時間	7 時間	17 時間	13.5 時間	12.4 時間	14.1 時間	12.1 時間	時間
	職員数	- 人	15 人	15 人	13 人	18 人	11 人	人
5月	超過勤務時間	7 時間	15.3 時間	6 時間	12.2 時間	10.2 時間	12.2 時間	時間
	職員数	- 人	14 人	9 人	8 人	8 人	11 人	人
6月	超過勤務時間	7 時間	9.6 時間	11.5 時間	12.6 時間	11.1 時間	12.4 時間	時間
	職員数	- 人	7 人	6 人	13 人	11 人	14 人	人
7月	超過勤務時間	7 時間	8.6 時間	10.2 時間	8.7 時間	8.5 時間	9.5 時間	時間
	職員数	- 人	2 人	6 人	1 人	1 人	5 人	人
8月	超過勤務時間	7 時間	6.7 時間	6.4 時間	7.3 時間	6.8 時間	7.3 時間	時間
	職員数	- 人	0 人	0 人	0 人	2 人	0 人	人
9月	超過勤務時間	7 時間	6 時間	6.7 時間	8.6 時間	8.6 時間	8.4 時間	時間
	職員数	- 人	0 人	1 人	5 人	5 人	3 人	人
10月	超過勤務時間	7 時間	7.7 時間	11.1 時間	10.1 時間	10.1 時間	10 時間	時間
	職員数	- 人	3 人	13 人	9 人	5 人	6 人	人
11月	超過勤務時間	7 時間	8.1 時間	7.7 時間	10 時間	9.1 時間	11.3 時間	時間
	職員数	- 人	7 人	6 人	9 人	6 人	7 人	人
12月	超過勤務時間	7 時間	6.8 時間	7.8 時間	10 時間	8.8 時間	10.4 時間	時間
	職員数	- 人	4 人	4 人	6 人	6 人	9 人	人
1月	超過勤務時間	7 時間	12.8 時間	9.8 時間	9.1 時間	8.5 時間	9.7 時間	時間
	職員数	- 人	13 人	6 人	0 人	1 人	4 人	人
2月	超過勤務時間	7 時間	8.5 時間	8.9 時間	8.7 時間	8.1 時間	7.5 時間	時間
	職員数	- 人	5 人	6 人	6 人	1 人	2 人	人
3月	超過勤務時間	7 時間	9.7 時間	9.9 時間	10 時間	8.7 時間	9.6 時間	時間
	職員数	- 人	9 人	8 人	8 人	4 人	5 人	人
平均	超過勤務時間	7 時間	9.7 時間	9.4 時間	10 時間	9.4 時間	10 時間	時間
	職員数	- 人	6.6 人	6.7 人	6.5 人	5.7 人	6.4 人	人

(5) 年次有給休暇の取得状況

	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度						
平均取得日数	12日以上	令和7年度	11.1 日	11.5 日	12.4 日	13.3 日	13.5 日	日
職員総数	-	-	417 人	385 人	409 人	406 人	395 人	人
取得日数が5日以上 の職員数	-	-	357 人	345 人	373 人	379 人	388 人	人
取得日数が5日以上 の職員割合	100%	令和7年度	85.6 %	89.6 %	91.2 %	93.3 %	98.2 %	%