

令和6年度「ながと未来トーク」実績

月日	会場	人数	男	女	主な意見
7/29	長門市役所	11	6	5	伝統文化を引き継ぐ人がいない Uターンにかかる支援があるとよい エッジを効かせた政策が必要
8/26	三隅公民館	8	6	2	災害支援の取組 特徴的な学部を持つ大学の誘致
8/28	ラポールゆや	10	7	3	オーガニック宣言の活用 セカンドシニアを対象とした移住 若者の地域コミュニティへの参加
9/17	日置支所	9	6	3	家族で遊べるような自然を生かした公園 長門市の印象を強く持たすビジョン 自治会の役員を一人で何役もしないといけない
9/20	市民活動支援センター	5	4	1	安心して子どもが産める環境づくり 求人を出しても人が来ない
10/21	俵山公民館	4	4	0	人口が減り、地区の体育祭の競技が減少 出会いが少ない
11/20	仙崎公民館	6	4	2	スポーツによる地域活性化 空き家のリノベーション 贅沢をしなければ長門市は住みやすい
12/23	長門市役所	11	6	5	・eスポーツなどのイベント開催 ・子どもや若者の居場所づくり ・Uターンするかどうかは年代によって考え方も変化 ・家賃補助や住宅取得補助 ・男性の育休取得が広がるとよい
計		64	43	21	

<第3期長門市まち・ひと・しごと創生総合戦略への反映>

- ・基本目標2の施策2「若者の市内就職の促進」の中に取り込んでおり、就職マッチングの支援をはじめ、Uターン転職を希望する若者への効果的な情報発信や誘導策、支援策を検討する旨の記載

<令和7年度当初予算に反映された施策等>

- ・人手不足対策として、新たに地域人材雇用支援事業に取り組むほか、人材確保・副業人材活用等支援や事業承継支援の取組を継続して実施。
- ・安心して子どもが産める環境づくりの声に対しては、不妊治療にかかる助成要件の拡充や助成額の拡充を図る、また、本市の産科医療機関が今後も継続できるように運営費の一部を助成、第1子目につける保育料の無償化など。
- ・首都圏の長門市出身者とつながりをつくり、Uターンの促進につなげるファンミーティング開催