



長門市

記者配布(発表)資料

発信年月日：令和2年3月23日

所属課長等	担当職氏名	連絡先	TEL 0837-23-1194 FAX 0837-22-6345
企画総務部 総務課長 坂野 茂	企画総務部 総務課 課長補佐 井関 勝裕		
件名	令和2年4月1日付 人事異動の内示について		

令和2年4月1日付の人事異動の内示を行いましたので、別紙のとおりお知らせします。

# 長門市 令和 2 年 4 月 1 日付人事異動について

長門市企画総務部 総務課

## 1. 異動内示の概要

本日（3月23日）、長門市は令和2年4月1日付の職員人事異動に係る内示を行った。その概要については次のとおりである。

本市では、「第4次長門市経営改革プラン」（平成30年3月策定）に基づき、行政コスト削減や、市民目線に立ったきめ細やかなサービスの効率的な提供等、量と質の両面から改革を進めていくとともに、「第2期長門市まち・ひと・しごと創生総合戦略」、「ながと健幸百寿プロジェクト」、更には来年度策定する「ながと生き生き事業構想（仮称）」を着実に推進し、本市が掲げる3つの重要施策である「市民が主役、市民目線のまちづくり」、「生活基盤の充実によるまちづくり」、「地域経済の活性化によるまちづくり」の実現に向けて、市職員が共有すべき5つの行動基準、「市民重視」、「向上心とイノベーション」、「コスト意識とスピード感」、「情熱」、「フォア・ザ・ながと」を実践し、一丸となり前進していくことを念頭に人事異動を行った。

令和2年3月末で部長級4人、部次長級3人、課長級3人（うち主幹1人）、課長補佐級4人のほか計15人（派遣元への帰任者1人を含む。）が退職し、また、企画総務部内に政策調整監の配置、経済観光部の組織再編等に伴い、部長級5人、部次長級6人、課長級18人（うち主幹5人）のほか、計211人が異動する。

今回の人事異動にあたっては、部長による課長ヒアリングや業務量調査結果を参考としたほか、自己申告書（職員自らが意欲や要望を申告する制度）、所属長の内申書、人事評価の結果を昇任等に反映させるとともに、専門職を除き一般職員には3年を目安に異動を検討し、「適材適所」による職員配置に努めた。

## 2. 人事異動の規模等

### (1) 異動総数 211人（うち係長級以上 133人）

全職員（新規採用・再任用・任期付採用を除く434人）に占める割合は、48.6%

（単位：人）

	異動者数	うち昇任者数
部長級	5	4
部次長級	6	4
課長級（主幹を除く）	18	5
主幹	5	2
課長補佐級	37	12
係長級（主査を含む）	62	7
一般職員	78	—
計	211	34

参考：平成31年4月1日付人事異動

異動総数 163人（うち係長級以上109人）

全職員（新規採用等を除く440人）に占める割合は、37.0%

## (2) 退職者、新規採用者及び再任用職員の人等

- 退職者及び再任用任期満了職員（令和 2 年 3 月 31 日付） 21 人  
定年退職 11 人（事務職等 7 人、保育士 3 人、消防職 1 人）  
他退職者及び派遣元への帰任者 4 人  
再任用任期満了職員 6 人（事務職等 6 人、うち短時間 2 人）
- 新規採用者（令和 2 年 4 月 1 日付） 11 人  
事務職等 9 人、消防職 2 人
- 新規再任用職員（令和 2 年 4 月 1 日付） 7 人  
事務職等 5 人（うち短時間 1 人）、保育士 2 人

## 3. 組織の改編

経済観光部 4 課を「観光政策課」、「産業戦略課」、「農林水産課」の 3 課に再編する。「観光政策課」では、JAL 向津具ダブルマラソン等、スポーツをツールとした大規模交流イベント、国際交流や優れた文化資源を活用した事業を関連付け、交流人口及び宿泊客の拡大に向けた取組を幅広く展開する。「産業戦略課」では、「ながと生き生き事業構想（仮称）」の策定とともに、企業誘致（担当主幹を配置）や雇用対策、長門湯本温泉エリアマネジメントや道の駅、ふるさと納税、大都市圏販路開拓、地域交通対策等、地域経済基盤の強化に向けた取組を進める。また、「農林水産課」では、一次産業の全てを所管し、一次産業の更なる振興に向けて体制強化を図るなど、あらゆる産業分野において稼ぐ力を引き出していくための取組を進め、本市の重要施策である「地域経済の活性化によるまちづくり」を目指す。

## 4. 政策目標の実現

企画総務部に政策調整監（部次長級）を配置、併せて企画政策課内に政策調整室を設置し、縦割りと言われる行政組織や政策事業を横串で刺し、全庁的な総合調整を行うとともに、着実かつ効率的に政策目標の実現に向けて取組を推進する。

## 5. ながと健幸百寿プロジェクトの推進

「ながと健幸百寿プロジェクト」を核として、第 2 次長門市総合計画に掲げる重点的施策の一つである「健幸づくり」を着実に推進するため、市民福祉部健康増進課の体制強化（保健師の集約）を図り、誰もが地域で生涯「健幸」で元気に暮らすことができるまちづくりを推進する。

## 6. 企業誘致対策の強化等

光ファイバー網整備の市内全域の早期完了を目指し、企画政策課に光ファイバー網整備推進室を設置し、次世代型の高速通信基盤を確立することで、都市部との情報格差解消やサテライトオフィス等の企業誘致や ICT 活用を促進するため取組の一層の加速化を図るとともに、仕事づくり・働き方改革を推進する。

## 7. 女性職員が活躍する職場づくりの推進

市民の日常的な行政需要の高い市民福祉部 4 課（総合窓口課、市民活動推進課、高齢福祉課、健康増進課）の課長に女性職員（課長級職員 1 名増）を配置し、女性の目線から市民が気軽に立ち寄れる親しみやすい窓口づくりを推進する。

また、経済観光部観光政策課長補佐（文化・国際交流班長）に女性職員を配置するほか、課長補佐級に 2 人、係長級に 2 人の女性職員が昇任する。